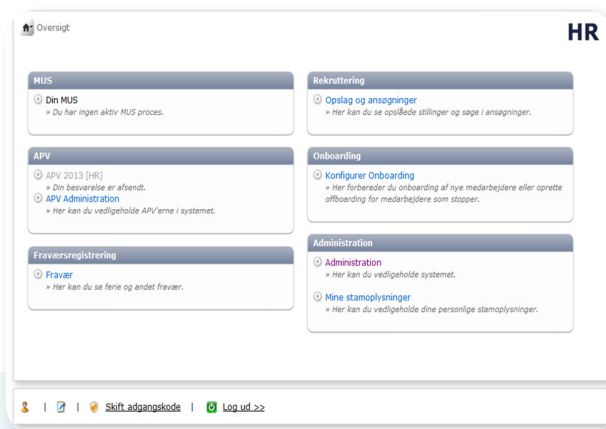


# FRAVÆRSREGISTRERING

- Hvordan holder vi styr på afholdt ferie?
- Hvordan skaber vi overblik over fravær?
- Hvordan laver vi enkelt sygestatistikker?
- Hvordan inddrager vi medarbejderne i dette?



## BESKRIVELSE

Som virksomhed er man forpligtet til at holde styr på afholdt ferie og restferie, og sygefravær spiller en stadig større rolle. Xafir Fraværsregistrering er et enkelt værktøj, som sikrer at virksomhedens opgaver løses professionelt. Endelig kan diverse muligheder for at lave udtræk danne relevante oversigter som basis til brug i den fortsatte udvikling i virksomheden. Ferie- og fraværsregistrering kan give såvel medarbejder, som HR og ledere et samlet overblik over fraværssituationen.

## FUNKTIONALITET

Med Xafir Fraværsregistrering kan man blandt andet:

- Oprette ferieønsker
- Indberette ferie, sygdom, barns 1. sygedag, ferie-fridag mm
- Godkende og afvise ferieønske
- Godkende og afvise fraværsindberetninger
- Skabe dynamiske udtræk til analyser
- Give HR og ledere overblik over fraværstyper i virksomheden

## RESULTATER

Xafir Fraværsregistrering sikrer en professionel håndtering og skaber samtidig et godt overblik over såvel

den enkelte medarbejder som hele organisationen. Ved valg af selvbetjening kan medarbejderne selv tage aktiv del i opgaven.

Med Xafir fraværsregistrering opnås:

- ✓ Automatiserede godkendelsesforløb
- ✓ Ressourceoptimering
- ✓ Hurtigt overblik
- ✓ Minimering af fejl
- ✓ Overblik til at agere ledelsesmæssigt
- ✓ Enklere administration af feriereglerne

Xafir Fraværsregistrering kan anvendes som selvstændigt værktøj, men kan også suppleres med andre Xafir produkter efter behov.

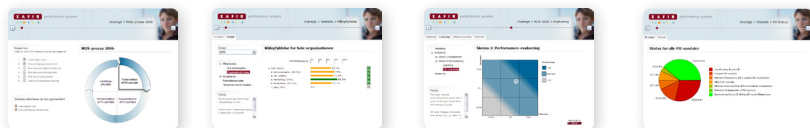
## FÅ MERE INFORMATION

Kontakt Xafir A/S for at få en udførlig præsentation af Xafirs løsninger og disses anvendelsesområder.

Telefon: (45) 86 98 57 22

E-mail: [info@xafir.dk](mailto:info@xafir.dk)

[www.xafir.dk](http://www.xafir.dk)



## HVAD ER XAFIR?

Xafir Performance Systems er internetbaserede HR-systemer, der integrerer kompetenceudvikling, personlige mål/resultater og belønning, med henblik på at skabe sammenhæng mellem den overordnede strategi og den daglige adfærd hos de ansatte.

**XAFIR**