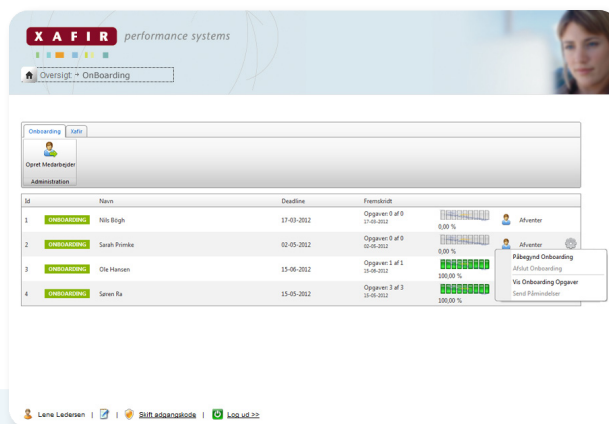


ONBOARDING

- Hvordan sikrer vi nye medarbejdere en god opstart?
- Hvordan administrerer vi udleverede effekter enkelt?
- Hvordan får vi et centralt overblik over onboardingforløb?
- Hvordan kan vi effektivisere og sikre, at opgaverne løses til tiden?



BESKRIVELSE

Når en medarbejder ansættes, er der en række opgaver, der skal løses før, på og omkring første arbejdsdag. Der skal f.eks. bestilles computer, oprettes arbejdsplads, tildeles initialer, systemadgange og måske bestilles arbejdstøj, adgangskort og blomsterbuket. For nogen medarbejdere gælder ét og for andre noget andet. Xafir Onboarding er et enkelt værktøj udviklet til at afhjælpe og effektivisere disse ofte tidskrævende processer. Onboarding sikrer, at virksomhedens opgaver løses rettidigt, og at administrative data registreres.

FUNKTIONALITET

Med Xafir Onboarding kan man blandt andet:

- Tildele og redigere individuelle onboardingprofiler
- Udsende mails og påmindelser til ansvarlige
- Angive opgavernes afhængigheder
- Registrere udleverede effekter
- Registrere udførte opgaver

RESULTATER

Xafir Onboarding sikrer professionel håndtering af processer ved nyansættelser og skaber overblik over de

enkelte onboardingforløb. Samtidig befordrer systemet en klar ansvarsfordeling i forhold til opgaver og sikrer, at administrative data samles for senere brug.

Med Xafir Onboarding opnås:

- ✓ Fleksible, effektive og automatiserede forløb
- ✓ Ressourceoptimeringer bredt i virksomheden
- ✓ Rettidig bestilling af effekter og materiel til nyansatte
- ✓ Minimering af fejl og dermed behageligere start for den nyansatte
- ✓ Et professionelt afsæt for fremtidige offboardingforløb

Xafir Onboarding kan anvendes som et selvstændigt værktøj, men kan også suppleres med andre Xafir produkter efter behov.

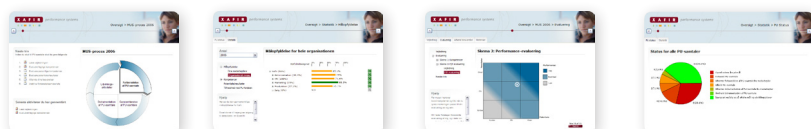
FÅ MERE INFORMATION

Kontakt Xafir A/S for at få en udførlig præsentation af Xafirs løsninger og disses anvendelsesområder.

Telefon: 86 98 57 22

E-mail: info@xafir.dk

www.xafir.dk



HVAD ER XAFIR?

Xafir Performance Systems er internetbaserede HR-systemer, der integrerer kompetenceudvikling, personlige mål/resultater og belønning, med henblik på at skabe sammenhæng mellem den overordnede strategi og den daglige adfærd hos de ansatte.

XAFIR